

L'accompagnement des PSH à l'inscription et à la poursuite d'une formation

Vous souhaitez **suivre une formation** chez CGPC et vous êtes **concerné.e** par une **situation d'handicap** ou avez des **besoins d'adaptation** (modalités d'accueil, moyens et méthodes pédagogique), ce guide vous est destiné.



L'accompagnement d'une PSH chez CGPC

En tant que PSH, CGPC a mis en place un **process d'accompagnement renforcé** afin de **sécuriser le parcours de formation** d'une PSH.



Un accompagnement en amont de la formation

Identification des **contraintes** et possibilités d'**aménagement** lors de l'**entretien de positionnement**.



Un accompagnement pendant la formation

Entretiens individualisés avec la **référente PSH**, **conseils, analyse des besoins** en cas d'**évolution** la situation pendant la formation.



Un accompagnement après la formation

Relais auprès du **réseau professionnel** pour l'**insertion**.



Les modalités d'accès à la formation pour une PSH

Toujours dans ce même souci de **sécurisation du parcours** de formation d'une **PSH**, CGPC a mis en place les **modalités d'accès** à la formation **spécifiques** suivantes :

①

Inscription à la formation

L'**inscription** à la formation se fait depuis ce **lien** en précisant les **modalités d'accompagnement**.

②

Entretien individualisé

Sous **48 heures** (hors week-end et jour férié), vous serez rappelé.e par notre **référente PSH** afin de vérifier les **prérequis** et d'**identifier** les **contraintes** ainsi que les possibilités **d'aménagements**.

Nous pourrons, si la situation le requiert, vous **orienter** vers un **professionnel de l'accompagnement** ou une **offre de formation spécifique** (**ESRP**, **THALENT DIGITAL**, **HANDIWORDK**).

③

Validation de l'inscription

Une fois l'**entretien de positionnement** réalisé, vous reprenez le **process classique** mais bénéficiez d'un **accompagnement particulier** réalisé par la **référente PSH**.

Zoom sur les moyens d'accompagnement vers un parcours de formation professionnelle

Les acteurs du réseau pour l'emploi proposent un accompagnement adapté aux besoins de la personne en situation de handicap, à condition d'être Bénéficiaire de l'**Obligation d'Emploi de Travailleur Handicapé** (BOETH) ou en voie de l'être.



Pour les demandeurs d'emploi

Ils bénéficient, sous conditions, d'un accompagnement au sein des lieux uniques d'accompagnement (LUA) par des conseillers de France Travail et de Cap emploi.



Pour le public en activité (public ou privé)

Il peut solliciter un conseiller **CAP EMPLOI** pour :

- Réaliser un diagnostic permettant d'identifier et de valider les besoins de la personne et de l'environnement, les besoins de compensation et d'accompagnement ;
- Analyser les capacités et compétences, des points d'appuis et opportunités ;
- Identifier des compensations à mettre en œuvre, des besoins d'accompagnement pour la mise en œuvre du projet de maintien / de reconversion ou d'évolution professionnelle
- Jouer le rôle d'intermédiaire avec les partenaires pour la mise en œuvre du projet.



Pour les jeunes de 16 à 25 ans

Les **Missions Locales** proposent un accompagnement global et adapté aux jeunes de 16 à 25 ans. Les référents « handicap » nommés dans chaque Mission Locale, coordonnent les actions en faveur de ce public pour définir l'orientation, la formation.

Les **Etablissements et Services de Pré Orientation** (ESPO) peuvent accompagner des personnes reconnues travailleurs handicapés (ou en voie de l'être) quelque soit leur statut et qui expriment un fort besoin d'**accompagnement médico-psycho-social et professionnel**.

Les **Unité d'Evaluation de Réentraînement et d'Orientation Sociale et Professionnelle** (UEROS) accueillent et accompagnent les personnes dont le handicap résulte d'un traumatisme crânien ou d'une lésion cérébrale acquise.

Zoom sur les moyens de sécurisation du parcours en amont et pendant la formation

Afin de **sécuriser** le **parcours** des **PSH**, il est possible de mobiliser – **en amont de l'entrée en formation** – des **services dédiés à la sécurisation du parcours** de la personne (**Ressource Handicap Formation**) et à la **compensation du handicap** (**Appuis Spécifiques**) ainsi que des **aides financières**, venant en **complément** des **aides de droit commun** dont les **coordonnées** sont disponibles dans l'onglet "**Accueil des PSH**" de notre **site**.

①

La Ressource Handicap Formation (RHF)

La **Ressource Handicap Formation** est une **offre de services** à destination des **organismes de formation** et des **centres de formation des apprentis** (CFA) qui permet de **faire évoluer leurs pratiques** afin de rendre les **formations professionnelles accessibles** aux personnes en situation de handicap.

②

Les appuis spécifiques

Les **appuis spécifiques** ont pour objectif de répondre à des **besoins en lien avec un handicap spécifique** et ont pour objectif de proposer des **solutions de compensation efficaces, individualisées, concrètes et adaptées** et d'appuyer à leur **mise en œuvre** si nécessaire.

③

Les aides financières complémentaires

- **Aides à la mobilité** : aides aux **déplacements**, aides aux **parcours vers l'emploi**.
- **Prise en charge de la rémunération des stagiaires** (selon les régions et formation).
- **Aides à l'alternance**.

Ces dispositifs permettent d'**accompagner efficacement** les **personnes en situation de handicap** tout au long de leur **parcours de formation**.

Zoom sur l'accompagnement à l'issue de la formation

A l'issue du **parcours de formation**, les personnes continuent de bénéficier de l'**accompagnement** des **acteurs du réseau pour l'emploi** (France Travail, Cap emploi, Missions Locales) pour l'**accès** et la **sécurisation en emploi**.

Ainsi, des **aides spécifiques complémentaires** et un **dispositif** peuvent être mobilisées pour **sécuriser l'accès** et le **maintien dans l'emploi** :

① Les aides de l'Agefiph

Dispositif dédié aux **salariés du secteur privé**, ces **aides financières** sont dédiées à prendre en charge :

- L'**accueil, l'intégration** et l'**évolution professionnelle** des PSH ;
- L'**adaptation des situations de travail** ;
- L'**aide humaine** et/ou **technique** en **compensation du handicap** ;
- L'**aide au parcours vers l'emploi** des personnes handicapées.

② Les aides du Fiphfp

Dispositif dédié aux **salariés du secteur public**, ces **aides financières** sont dédiées à prendre en charge :

- L'**aides à l'aménagement de poste, humaines** et **pédagogiques** ;
- L'**aide au parcours dans l'emploi** ;
- Le **tutorat** ;
- La **prime à l'insertion durable**.

③ L'emploi accompagné

Mobilisé en complément des **services, aides** et **prestations** existant, ce **dispositif d'appui** est destiné à permettre à un PSH (sous conditions) d'**obtenir** et de **garder un emploi** en **milieu ordinaire de travail**.