****

**Fiche métier Responsable des formations**

|  |
| --- |
| Identification du poste |
| Nom de poste | Responsable des formations |
| Statut | Indépendant / Sous-traitant |
| Lieu | A distance |

|  |
| --- |
| Description du poste |
| Enjeux du poste | CGPC en qualité d’organisme de formation certifié Qualiopi prépare aux certifications ECGP-CFP des professionnels du métier ou de métier connexe. Dans le cadre de ses missions principales, et afin d’accompagner les apprenants CGPC propose un ensemble de ressources dont des séances de formation de synthèse en classe présentielle ou virtuelle qui viennent compléter l’autoformation à distance réalisée par les apprenants sur la plateforme de formation de CGPC. Le responsable de la formation, en étroite collaboration avec la direction de CGPC accompagne l’équipe opérationnelle dans l’amélioration des prestations de formation auprès des adultes salariés, demandeurs d’emploi ou en reconversion. Il/elle définit, construit et pilote la politique de développement des compétences de la formation en tenant compte des objectifs de CGPC, Il/elle est chargé(e) de concevoir et réaliser la transmission de connaissances théoriques, pratiques et professionnelles dans le domaine de la gestion de patrimoine.  |
| Activités et tâches | * Rédiger le cahier des charges notamment en sélectionnant les intervenants et les types de formations.
* Assurer que les contenus des formations sont à jour, précis et aligné sur les meilleures pratiques du métier.
* Analyser les besoins des apprenants et objectifs de la formation en prenant en compte les attentes de CGPC et les prérequis des publics formés.
* Assurer une veille constante des tendances et des évolutions dans le domaine de la gestion de patrimoine afin d'assurer la pertinence du contenu sur la formation globale.
* Organiser les comités d’admission à la formation de la certification professionnelle.
* Encadrer l’équipe des animateurs de formation.
* Assurer des animations de formation en tant que formateur.
* Accompagner, conseiller et soutenir les apprenants tout le long de la formation afin qu’ils développent par eux-mêmes leurs compétences. Cet accompagnement est de plus en plus personnalisé.
 |

|  |
| --- |
| Compétences requises pour le poste |
| Diplômes et formations | Formation de niveau Bac +2/3 : BTS, BUT, DU gestion bancaire ou patrimonialeFormation de niveau Bac + 5 : * Master banque, finance, juridique
* Diplôme d’institut d’études politiques, section économique et financière
* Diplôme d’école de commerce, option finance
* ITB gestion de patrimoine, finance et patrimoine

Formation en ingénierie de formation, sciences de l’éducation. Formation continue : CGPC, CFPB, CESB Habilitation CIF (AMF) ou IOBSP ou IAS ou Carte T |
| Connaissances et compétences requises | * Maîtrise des techniques d’ingénierie pédagogique.
* Maîtrise des méthodes d’animation et de conduite de groupe.
* Solide connaissance en gestion de patrimoine et compréhension des concepts clés et des meilleures pratiques (réglementaire, juridique, fiscale, assurantiel).
* Vous vous tenez informé(e) au quotidien de l'actualité économique, financière et politique.
* Vous souhaitez toujours vous former aller toujours plus loin dans la technicité du vaste métier de la gestion de patrimoine au sein d'une équipe performante et exigeante.
* Capacité à transformer des informations complexes en un contenu clair, concis et adapté au public cible.
* Maitrise de la gestion de projet.
* Connaissances des procédures Qualiopi et France Compétences
 |
| Qualités requises | * Curiosité et exigence
* Excellentes compétences en communication écrite et orale.
* Capacité à travailler de manière autonome, tout en étant un membre collaboratif de l’équipe
* Pédagogie
* Capacités d’adaptation
* Sens de l’écoute et de la communication
* Sens de l’éthique
* Disponibilité
* Ecoute des besoins
 |
| Expérience exigée | Une expérience de 5 ans minimum soit en cabinet indépendant soit en banque privée. Une expérience solide dans la formation et l’ingénierie pédagogique.  |