**Une image contenant texte, capture d’écran, Police

Description générée automatiquement**

**Fiche métier Animateur de formation**

|  |  |
| --- | --- |
| Identification du poste | |
| Nom de poste | Animateur de la formation |
| Statut | Indépendant / Sous-traitant |
| Lieu | CGPC, 32 Place Saint Georges 75009 Paris |

|  |  |
| --- | --- |
| Description du poste | |
| Enjeux du poste | CGPC en qualité d’organisme de formation certifié Qualiopi prépare aux certifications ECGP-CFP des professionnels du métier ou de métier connexe. Dans le cadre de ses missions principales, et afin d’accompagner les apprenants CGPC propose un ensemble de ressources dont des séances de formation de synthèse en classe présentielle ou virtuelle qui viennent compléter l’autoformation à distance réalisée par les apprenants sur la plateforme de formation de CGPC.  L’animateur de la formation assure des prestations de formation auprès d’adultes salariés, demandeurs d’emploi ou en reconversion.  Il/elle est chargé(e) de concevoir et réaliser la transmission de connaissances théoriques, pratiques et professionnelles dans le domaine de la gestion de patrimoine. |
| Activités et tâches | * Concevoir et développer du contenu pédagogique pour l’animation des classes de synthèse, la mise à jour et l’enrichissement d’autres supports : power point de formation, questionnaire de début et de fin de formation, cas pratiques et exercices. * Effectuer des recherches approfondies pour s'assurer que le contenu est à jour, précis et aligné sur les meilleures pratiques du métier. * Adapter le contenu pédagogique en fonction des besoins spécifiques des apprenants et des objectifs d'apprentissage. * Analyser les besoins et objectifs de la formation en prenant en compte les attentes des commanditaires et les prérequis des publics formés. * Concevoir et faire évoluer les supports pédagogiques (séquences, conception d’exercices/mises en situation, outils mobilisés, etc.). * Encadrer et réguler les dynamiques de groupes en présentiel et à distance. * Assurer une veille constante des tendances et des évolutions dans le domaine de la gestion de patrimoine afin d'assurer la pertinence du contenu. * Accompagner les apprenants afin qu’ils développent par eux-mêmes leurs compétences. Cet accompagnement devient également de plus en plus personnalisé. |

|  |  |
| --- | --- |
| Compétences requises pour le poste | |
| Diplômes et formations | Diplôme dans le domaine enseigné :  Formation de niveau Bac +2 ou Bac + 5 dans le domaine d’intervention (juridique, assurantiel, finance, banque, fiscal, gestion de patrimoine)  Formation en ingénierie de formation ou sciences de l’éducation.  Formation continue : CGPC, CFPB, CESB  Habilitation CIF (AMF) ou IOBSP ou IAS ou Carte T |
| Connaissances et compétences requises | * Maîtrise des méthodes d’animation et de conduite de groupe. * Maîtrise des outils pédagogiques. * Expertise dans un ou plusieurs domaines d’intervention de la gestion de patrimoine : * Dimension juridique (situation juridique des personnes et des biens et stratégies patrimoniales civiles) * Dimension économico-financière (audit et stratégies d’investissement patrimoniaux) * Dimension sociale et assurantielle (audit social/assurantiel et stratégies de protection des personnes et du patrimoine) * Dimension fiscale (audit fiscal et gestion de la contribution fiscale * Réglementation et normes de pratiques de l’expert conseil en gestion de patrimoine * Traitement d’un cas de gestion patrimoniale globale et conduite des entretiens client * Solide connaissance en gestion de patrimoine et compréhension des concepts clés et des meilleures pratiques. * Vous vous tenez informé(e) au quotidien de l'actualité économique, financière et politique. * Vous souhaitez toujours vous former aller toujours plus loin dans la technicité du vaste métier de la gestion de patrimoine au sein d'une équipe performante et exigeante. |
| Qualités requises | * Curiosité et exigence * Excellentes compétences en communication écrite et orale. * Capacité à travailler de manière autonome, tout en étant un membre collaboratif de l’équipe * Pédagogie * Capacités d’adaptation * Sens de l’écoute et de la communication * Sens de l’éthique * Disponibilité * Ecoute des besoins |
| Expérience exigée | Une expérience de 5 ans minimum soit en cabinet indépendant soit en banque privée.  Une expérience solide dans la formation. |